

# Дополнительное соглашение к Коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребёнка-Усть-Баргузинский  
детский сад «Золотая рыбка».

На 2022-2025г



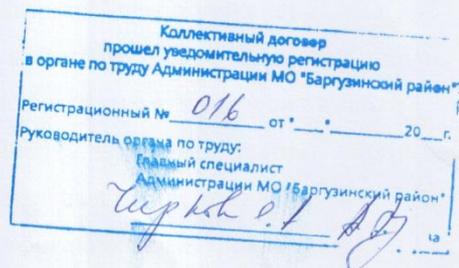
Федорова Т.И.

от работников:  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации МБДОУ  
Марушева Т.В.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию по охране труда

Регистрационный № 27 от 11.08 2022г

Руководитель по труду \_\_\_\_\_



## **VI. Оплата и нормирование труда**

Стороны исходят из того, что:

6.1. Оплата труда работников ДООУ осуществляется на основе отраслевой системы оплаты труда.

6.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников устанавливаются на основании базовых должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

6.3. Заработная плата выплачивается работникам в месте нахождения работодателя или по заявлению работника через выбранную им кредитную организацию в следующем порядке: за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы, являются 10 и 25 числа каждого месяца. За первую половину месяца выплачивается 25 числа, за вторую половину месяца выплачивается 10 числа следующего месяца (15 календарных дней, со дня окончания периода, за который она начислена) . Оплата отпуска производится не менее чем за три дня до его начала. Если день выплаты приходится на выходной или нерабочий праздничный день, выплата производится накануне.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

6.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной действующим законодательством, и включает в себя:

- базовый должностной оклад (ставку заработной платы), установленные в соответствии с Положением об оплате труда в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;

- обязательные компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующим законодательством;
- иные компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда и иными локальными актами ДОУ.

6.5. Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы (индексацию) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги путем фактического увеличения размера оплаты труда, ежегодно, не позднее 01 января каждого года, в отношении каждого работника на коэффициент не менее 0,1 % от суммы оклада.

6.6. Работодатель ежемесячно выдает всем Работникам расчетные листки, отражающие составные части заработной платы, размеры и основания удержаний, общую сумму денежных средств подлежащих к выплате. Форма расчетного листа утверждена работодателем с учетом мнения профсоюзной организации и изложена в Приложение № 1. Выдача расчетных листов производится в день выплаты заработной платы: либо путем направления информации по электронной почте работника (по защищенным каналам связи), либо выдачей на бумажном носителе в бухгалтерии ДОУ, по выбору работника.

6.7. В случае выявления факта неправильной оплаты труда работнику Работодатель обязуется принять меры к немедленному исправлению ошибки и выплате работнику причитающихся сумм заработной платы за все время неправильной оплаты.

Работодатель обязуется возместить работникам материальный ущерб, в случаях, предусмотренных статьей 236 ТК РФ, в размере, не меньше определенного действующим законодательством.

6.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, что подтверждено результатами специальной оценки условий труда устанавливается в повышенном размере – им производится доплата в размере 12% .

6.9. В размере заработной платы, при определении размера доплаты до МРОТ учитываются:

должностной оклад

доплата за квалификационную категорию;

доплата за интенсивность труда;

стимулирующие выплаты, текущие премии.

В целях определения необходимости доплаты из оцениваемой суммы заработка работника исключаются следующие выплаты:

1. Оплата по совместительству
2. Доплату за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.
3. Дополнительную оплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в пределах нормы рабочего времени ( по графику ).
4. Доплату за работу в ночное время за фактически отработанные часы.
5. Доплата за вредность
6. Выплаты районных коэффициентов, предусмотренные законодательством субъектов РФ.
7. Процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других климатически неблагоприятных
8. Оплату в размере одинарной тарифной ставки (оклада) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сверх нормы рабочего времени.
9. Стимулирующие выплаты не постоянного характера ( в связи с юбилеем, к профессиональным праздникам)
- 6.10. Вопросы по оплате труда, не урегулированные настоящим Договором, решаются в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- 6.11. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет заведующая.

## **VIII. Охрана труда и здоровья**

**Работодатель обязуется:**

**8.1.6.** Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и

контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника. (ст.216.1 ТК РФ)

8.1.14. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением. (ст.220 ТК РФ)

8.1.15. Создать безопасные условия труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а так же исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к несению вреда здоровью работников.

8.1.16. Обеспечить; ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, а так же доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.